

Доповнення та зміни
до Колективного договору
ВП "Шахта ім. Д. Ф. Мельникова"
АТ «ЛИСИЧАНСЬКВУГІЛЛЯ»

Доповнення та зміни
підписані сторонами
на підставі п. 1.4.3
розділу I Колективного
договору

Набуває чинності

з 1 грудня 2020 р.

Доповнення та зміни до Колективного договору ВП«ш. ім.Д.Ф.Мельникова»

1. Замінити слова «Міненерговугілля України» та «Міністерство енергетики та вугільної промисловості України» на слова «Міністерство енергетики України» у таких пунктах:

2.1.1 абз. 2, 5.2.3, 5.7.3., 7.1.1.,9.5.1 додаток № 1 пункт 22. абз. 2, додаток № 4 , додаток № 9 абз. 5, додаток № 17 .

2. Замінити назву Публічне акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» на Акціонерне товариство «Лисичанськвугілля» (наказ Міністерства енергетики України від 24.06.2020 р. № 395 «Про назву типу та перейменування Публічного акціонерного товариства «Лисичанськвугілля»).

3. Замінити назву «Колективний договір ВП «Шахта ім. Д. Ф. Мельникова» ПАТ «Лисичанськвугілля» на назву «Колективний договір ВП Шахта ім. Д. Ф. Мельникова» АТ «Лисичанськвугілля».

4. По всьому тексту Колективного договору слова «Публічне акціонерне товариство (ПАТ)» замінити на слова Акціонерне товариство (АТ)».

II. Трудові відносини, режим праці та відпочинку

Пункт 2.11.7. вести в розділ:

Роботодавець може доручити працівникові виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома, а також надавати працівнику за його згодою відпустку.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Дистанційна (надомна) робота – це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють час на свій розсуд, на них не поширюється правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, передбачених статтями 50 і 51 цього кодексу (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Пункт 2.12.10 викласти в такій редакції:

Надання відпусток без збереження заробітної плати здійснювати згідно ст.25 Закону України « Про відпустки».

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між

працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України " Про захист населення від інфекційних хвороб " термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті (стаття 26 «Кодекса законів про працю України»).

V. Нормування та оплата праці

Пункт 5.6.6. абз. 2 викласти в такій редакції:

У разі надзвичайних ситуацій (бойові дії, загроза терористичних актів, стихійні біди, оголошення карантину встановленого Постановою Кабінетом Міністрів України із-за епідемії та інші форс-мажорні обставини) оплата за вимушений простій здійснюється виходячи з присвоєної тарифної ставки (окладу), посадового окладу працівників (підстава: наказ по підприємству/підрозділу).

Пункт 5.6.26 ввести в розділ:

Дистанційна робота передбачає оплату праці в повному обсязі в строки, визначені діючим трудовим договором (стаття 60 «Кодекса законів про працю України»).

Пункт 5.7.2. викласти в такій редакції:

Установити у 2020 році мінімальну заробітну плату:
у місячному розмірі: з 1 січня 2020 року – 4723 грн.
з 1 вересня 2020 року – 5000 грн.
у погодинному розмірі: з 1 січня 2020 року – 28,31 грн.
з 1 вересня 2020 року – 29,20 грн.

Установити у 2020 році прожитковий мінімум на одну працездатну особу: з 1 січня 2020 року – 2102 грн, з 1 липня - 2197 грн, з 1 грудня – 2270 грн. (Закони України від 14.11.2019 р. №294-ІХ «Про Державний бюджет України на 2020 рік», від 25.08.2020 р. № 822- ІХ «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 р»).

При зміні мінімальної заробітної плати або прожиткового мінімуму застосовувати норми відповідно до чинного законодавства та Галузевої угоди.

VI. Питання безпеки праці і охорони навколишнього середовища

Пункт 6.3. абз. 3 викласти в такій редакції:

«Роботодавець повинен забезпечити спрямування на придбання ЗІЗ та ЗКЗ шахтарів коштів не менше 3% від фактичного фонду оплати праці за попередній рік (не менше 3% від планового фонду оплати праці на поточний рік і для нових або реконструйованих підприємств). Зокрема обсяг коштів на придбання ЗІЗ (спецодягу, спецвзуття, рукавиць і т.д.) повинен складати не менше 1% від фактичного фонду оплати праці за попередній рік (не менше 1% від планового

фонду оплати праці за поточний рік для нових або реконструйованих підприємств).

Пункт 6.3. абз. 5 викласти в такій редакції:

«Роботодавець відшкодує (компенсує) працівникові витрати на придбання спецодягу та інших засобів індивідуального захисту, якщо працівник придбав їх за власні кошти у зв'язку з невидачею їх адміністрацією».

Пункт 6.6. викласти в такій редакції:

«У випадку неможливості повного усунення небезпечних та шкідливих для здоров'я умов праці Роботодавець за згодою працівників, яких не стосується (наявність погодження оформлюється протоколом), розробляє заходи щодо приведення умов та безпеки праці на конкретному об'єкті, робочому місці, обладнанні до нормативних вимог, узгоджує їх з органом профспілки і стверджує з Держпрацею. При виникненні загрози безпеці та здоров'ю працівників, керівник робіт припиняє роботи і здійснює евакуацію їх в безпечне місце. У випадки неможливості забезпечення допустимого рівня безпеки організаційно технічними заходами, робота на цьому робочому місці повинна бути заборонена.»

Пункт 6.7. частина друга викласти в такій редакції:

Для цієї мети Роботодавцю забезпечити фінансування здоровпунктів з розрахунку не менше 1 гривні на одного працівника в місяць для придбання медикаментів, перев'язувальних матеріалів і виробів медичного призначення, а також здійснювати періодичний контроль за укомплектуванням їх необхідним обладнанням і медикаментами (п. 10.9. Галузевої угоди).

ІХ. Сфера соціальних гарантій

9.5. Забезпечення паливом на побутові потреби

Пункт 9.5.1 абз. 1 викласти в такій редакції:

«Порядок забезпечення паливом на побутові потреби працівників та непрацюючих пенсіонерів Підприємств вугільної промисловості встановлюється колективним договором на підприємстві відповідно до Гірничого закону України, Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками(об'єднанням власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості, а також переліку професій працівників з видобутку (переробки) вугілля та працівників вугледобувних підприємств, яким безоплатно надається вугілля на побутові потреби і до складу загального місячного або річного оподаткованого доходу яких не включається вартість такого вугілля, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.03.2011 №303, Інструкцією про порядок забезпечення трудящих виробничих одиниць підприємств і організацій вугільної промисловості паливом на побутові потреби від 11.05.1976 р. у частині, що не суперечить вказаним вище нормативно-правовим актам, Порядку забезпечення вуглеотримувачів АТ «Лисичанськвугілля» побутовим паливом, Положенню про комісію по забезпеченню робітників і пенсіонерів АТ «Лисичанськвугілля» паливом на побутові потреби.»

Пункт 9.5.2 викласти в такій редакції:

Списки одержувачів вугілля на Підрозділі складаються щорічно з 01 по 15 грудня, підписуються керівником за узгодженням з комісією по забезпеченню працівників і пенсіонерів побутовим паливом і головою профкому. Осіб, що звернулися пізніше, включають в додаткові списки, які складають щорічно з 1 березня по 25 квітня та з 1 липня по 15 вересня.

Пункт 9.5.3 абз. 1 викласти в такій редакції:

Безкоштовно забезпечуються побутовим паливом вугледобувними, вуглепереробними, шахтовуглебудівельними, підприємствами наступні категорії осіб:

- працівники і непрацюючі пенсіонери вугільної промисловості, згідно Переліку професій, затвердженому Постановою Кабінету Міністрів України від 07.03.2011 року № 303 «Про затвердження Переліку професій працівників вугледобувних підприємств, яким безкоштовно надається вугілля на побутові потреби»;
- інваліди і ветерани війни, інваліди праці вугледобувних, вуглепереробних, шахтобудівельних підприємств і ветерани праці, які відпрацювали в галузі необхідний термін, обумовлений пунктом 12.10.7. Галузевої угоди, сім'ї загиблих на виробництві, вдови померлих працівників і пенсіонерів, що мають право на одержання пенсії у зв'язку з втратою годувальника, які знаходились у шлюбі не менше 20 років;
- особи, нагороджені знаками Шахтарської Слави або Шахтарської Доблесті 3-х ступенів, Почесні і Заслужені шахтарі України і СРСР;
- особи, інвалідність яких наступила внаслідок загального захворювання, у випадку, якщо вони мали право на пільгове побутове паливо до настання інвалідності;
- непрацюючі інваліди дитинства, після смерті батьків, якщо батьки за життя користувалися правом на безкоштовне одержання побутового палива;
- пенсіонери, що проживають в Україні, незалежно від того, з якого підприємства вугільної промисловості України вони пішли на пенсію, якщо пропрацювали в галузі:

- на підземних роботах:

чоловіки - не менше 10 років
жінки - не менше 7,5 років

- на роботах, пов'язаних з підземними умовами:

чоловіки – не менше 15 років
жінки – не менше 12,5 років

- на роботах в технологічному ланцюжку і на поверхні діючих і ті що будуються шахти, збагачувальні фабрики:

чоловіки – не менше 20 років
жінки – не менше 15 років

Якщо до виходу на пенсію користувались правом на безкоштовне одержання побутового палива». І далі доповнити абзацем, який викласти в такій редакції:

Працівники, які перебувають на службі у Збройних Силах України, які призвані на строкову військову службу, військову службу за призивом під час мобілізації на особливий період, або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до оголошення рішення про демобілізацію зберігається місце роботи, середній заробіток та пільга на отримання безкоштовного побутового палива, якщо вони одержували побутове паливо до призиву на службу.

Дана категорія осіб забезпечується побутовим паливом того Підрозділу, з якого вони пішли на пенсію.

Виборні звільнені працівники галузевих профспілок по місцю їх попередньої роботи, якщо вони користувалися даною пільгою до виборів їх на цю посаду.

Особи, що мають право на безкоштовне забезпечення побутовим вугіллям, але що пішли на пенсію з підприємств інших галузей економіки України. Дана категорія осіб забезпечується побутовим паливом по останньому місцю роботи на вугледобувному, вуглепереробному або шахтовуглебудівельному Підрозділу відповідно до статті 43, 48 Гірничого Закону України.

Пункт 9.5.4 викласти в такій редакції:

Ново прийняті працівники, за умови роботи в Підрозділу не менше 6-ти місяців, мають право на безкоштовне забезпечення вугіллям на побутові потреби з моменту подачі заяви на включення їх в списки вуглеотримувачів та обстеження їх помешкання на предмет наявності приладів опалення та приготування їжі на твердому паливі.

Пункт 9.5.6 доповнити наступним абзацем:

«Позбавляються пільги на отримання безкоштовного побутового палива вуглеотримувачі, які за місцем реєстрації, адреси яких зазначені у довідках про склад сім'ї, мають зруйновані та напівзруйновані, згорілі та інші будинки, в яких не проживають. У випадку спірних питань, рішення приймає комісія по забезпеченню працівників та непрацюючих пенсіонерів відокремленого підрозділу паливом на побутові потреби.

Пункт 9.5.7 викласти в такій редакції:

Порядок і термін виписки побутового палива. Комісія з забезпечення вуглеотримувачів підприємства побутовим паливом має підставу на обстеження домогосподарства осіб, які мають право на отримання пільгового побутового палива. Виписка побутового палива вуглеотримувачам відбувається після обстеження домогосподарств з метою установлення приладів опалення та приготування їжі, а також правильного встановлення річної норми побутового палива.

Виключення із списків осіб, що мають право на безкоштовне забезпечення вугіллям, здійснюється сумісним рішенням керівництва Підрозділу і профкому з вказівкою причин.

Пункт 9.5.8 викласти в такій редакції:

Доставка побутового палива всім працюючим робітникам, а також непрацюючим пенсіонерам здійснюється за тарифами, встановленими відокремленим підрозділом або самовивозом, за бажанням вуглеотримувачів в присутності експедитора і далі по тексту.

Доставка побутового палива безкоштовно здійснюється наступним категоріям осіб:

- непрацюючим інвалідам праці (I група), які користувалися цим правом до настання інвалідності;
- інвалідам Великої Вітчизняної Війни;
- непрацюючим інвалідам дитинства після смерті батьків, якщо батьки при житті користувалися цією пільгою;
- непрацюючим батькам і вдовам загиблих на Підприємствах вугільної промисловості;
- сім'ям загиблих на виробництві;
- почесним і заслуженим шахтарям України, повним кавалерам знаків «Шахтарська слава» або «Шахтарська доблесть» I, II, III ступеня».

XI Гарантії прав профспілок

Пункт 11.13 викласти в такій редакції:

На підставі рішень ЦК ПРВПУ, Ради голів НПГУ і трудового колективу підприємства, прийнятих відповідно до чинного законодавства України, працівникам – членам профспілок, що направляються з їх згоди для участі в акціях, мітингах і ін. заходах щодо вирішенню конфліктів соціального і виробничого характеру, витрати на проїзд, мешкання, живлення і інші витрати передбачені інструкцією виплачувати за рахунок коштів організації, яке відряджає.

Роботодавець не може перешкоджати участі працівників в цих заходах - за бажанням працівника надає відпустку.

В даному документі прошнуровано,
пронумеровано і закріплено печаткою
дев'ять аркушів

Заст. директора
з економіки



В. В. Лейба

